

Política de Privacidade

Site de Talentos

Versão 1.0

Entrada em vigor: 09/06/2025

1. Objetivo

O objetivo dessa Política de Privacidade é mostrar o compromisso da Maratá com a privacidade e proteção dos dados pessoais, nos termos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ([Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018](#)) e demais legislações sobre o tema, tratados em razão do uso dos nossos serviços e demais recursos ofertados para os candidatos. Ao utilizar nossos serviços, você concorda com todos os termos dessa Política.

2. Abrangência

A Política aplica-se ao site de talentos da Maratá e a quaisquer serviços associados.

3. Considerações Gerais

Para assegurar a qualidade das informações e normativos, a Maratá pode, sempre que necessário e a qualquer tempo, alterar esta Política de Privacidade. Toda vez que a política for atualizada, os titulares serão notificados pelos nossos canais de comunicação. Sendo assim, recomendamos sua leitura periodicamente e atenção no número de versão do documento, bem como da data de entrada em vigor.

4. Definições Para os fins desta Política

Com o intuito de facilitar o entendimento deste documento, adotaremos as respectivas definições para as expressões a seguir:

- “**LGPD**” refere-se à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018);
- “**Controlador**” pessoa natural ou jurídica a quem compete as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais;
- “**Operador**” pessoa natural ou jurídica que realiza o tratamento de dados pessoais em nome do controlador;
- “**Titular de Dados**” refere-se à pessoa natural a quem se referem os dados pessoais que são objeto de tratamento;

- **“Dado Pessoal”** refere-se à informação relacionada à pessoa física identificada ou identificável, que correspondem aos dados pessoais dos candidatos;
- **“Dado Pessoal Sensível”** refere-se ao dado pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural.
- **“Cookies”** São pequenos arquivos de texto que ficam gravados no computador do internauta e podem ser recuperados pelo site que o enviou durante a navegação. Cookies são utilizados pelos sites, principalmente, para identificar e armazenar informações sobre os visitantes.

5. Direitos dos Titulares de Dados

A LGPD confere aos Titulares de Dados direitos relativos aos seus respectivos dados pessoais. Conforme previsto nos termos da legislação aplicável e salvo se limitados pela mesma, os direitos previstos aos indivíduos são os seguintes:

- Direito de confirmação da existência de tratamento;
- Direito de acesso aos dados;
- Direito de correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- Direito à anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a LGPD;
- Direito à portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, resguardados os segredos comerciais e industriais da empresa;
- Direito à eliminação dos dados pessoais tratados com o consentimento do titular, exceto nas hipóteses de guarda legal e outras dispostas na LGPD;
- Direito à informação das entidades públicas e privadas com as quais a empresa realizou uso compartilhado de dados;
- Direito à informação sobre a possibilidade de não fornecer o consentimento e sobre as consequências da negativa;
- Direito à revogação do consentimento, nos termos da LGPD. Forma e condições de exercício.
- Direito de oposição ao tratamento, se feito de forma irregular.

Os direitos mencionados acima serão garantidos e poderão ser exercidos pelos Usuários nos exatos termos descritos na LGPD. Toda e qualquer solicitação, reclamação, pedido de informação ou exercício de direitos do Titular de Dados poderá ser realizada por mensagem escrita para o e-mail **dpo@marata.com.br**.

Para segurança e confirmação da titularidade do solicitante, deverão ser fornecidas, minimamente, as seguintes informações e documentos:

- Nome completo do Titular de Dados;
- Números de RG e CPF do Titular de Dados;
- Endereço de e-mail;
- Cópia do RG e CPF;
- Descrição da solicitação.

Eventualmente, outras informações ou documentos podem ser solicitados para o atendimento da requisição, caso haja dúvida sobre a veracidade das informações prestadas ou sobre a identidade do Usuário.

6. Forma de Coleta dos Dados Pessoais

As informações de candidatos são coletadas para fins de processo seletivo e contratação. Os dados são obtidos mediante o preenchimento dos formulários de cadastro do site e registrados em base de dados interna em infraestrutura de TI. O RH coleta os dados de experiência e capacidades para fins de avaliação dos candidatos.

Os candidatos acessam o site e visualizam as vagas disponíveis. Após identificar a vaga que o interessa, este deve se cadastrar através da criação de uma conta com validação de e-mail. Realizada a validação do e-mail, o candidato deve preencher o formulário dividido em três etapas: Dados pessoais, endereço residencial e currículo estruturado.

7. Dados Coletados

Os seguintes dados são coletados de titulares que realizam o cadastro.

Titular	Dado Pessoal	Dado Pessoal Sensível
Candidato	Nome completo, data de nascimento, e-mail, três números de contato telefônico.	Gênero, Foto (não obrigatório), Deficiência (caso possua)

Ocasionalmente, poderemos coletar e armazenar informações sobre sua navegação no nosso site, como:

- A identificação do seu dispositivo;
- Os endereços IP (Internet Protocol) e MAC (Media Access Control) do seu dispositivo;
- Qual o sistema operacional e sua versão;
- Tipo de navegador e qual a versão atualizada;
- Idioma utilizado no dispositivo ou navegador;
- Qual a versão do aplicativo;
- Qual o tempo de permanência/utilização dos recursos;
- Quais os eventuais erros ocorridos e seus detalhamentos.

8. Finalidade do Tratamento dos Dados

Os dados pessoais coletados são utilizados de acordo com as seguintes finalidades e fundamentações legais, as quais autorizam o seu tratamento:

Finalidade	Dados	Base Legal
Realizar cadastro do candidato para acesso ao site	Nome completo, e-mail, senha, validação via link de e-mail	Consentimento
Cadastro de currículo	Nome, data de nascimento, gênero, endereço, telefone, e-mail, formação, experiência	Consentimento
Inclusão de PCD para ações afirmativas	Informação sobre deficiência (Dado Sensível)	Consentimento
Análise de currículos pelo RH	Nome, data de nascimento, gênero, endereço, telefone, e-mail, formação, experiência, deficiência.	Consentimento

9. Cookies

O site de Talentos da Maratá também utiliza cookies. O uso de cookies para armazenar e, por vezes, rastrear informações sobre o usuário, faz parte da personalização da oferta e do fornecimento de serviços do nosso site. O objetivo dos cookies em nosso site é apenas para tornar sua visita o mais agradável possível e fornecer informações sobre como nosso site está sendo usado, para que possamos otimizá-lo para visitantes como você. A Maratá não vende espaço publicitário, portanto você não encontrará cookies de anunciantes.

Esses cookies são essenciais para sites e para que seus recursos funcionem corretamente. Sem esses cookies, certos serviços podem ser desativados.

Esses cookies também melhoram a facilidade de uso. Por exemplo, eles lembram seleções ou eliminam a necessidade de efetuar login sempre. Atualmente, a Maratá não utiliza cookies funcionais no site.

Esses cookies coletam informações sobre como você usa o site e nos permitem mapear o comportamento de visitantes e pesquisas e ajustar nossos serviços de acordo com as descobertas. Isso nos permite melhorar ainda mais nossos serviços para você como visitante.

A qualquer momento o usuário pode, através do seu navegador de internet (browser) decidir ser notificado sobre a recepção de cookies, bem como bloquear a respectiva entrada no seu sistema. A recusa de uso de cookies no site, pode resultar na impossibilidade de ter acesso a algumas das suas áreas ou de receber informação

personalizada. Para mais informações sobre os cookies e como desativá-los no seu navegador Internet, visite os sites a seguir:

- Para mais informações sobre a configuração de cookies: <http://www.aboutcookies.org/>
- Para os cookies do "Google Analytics", você pode fazer o download do módulo acessível a partir do endereço a seguir para desativar esses cookies: <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>
- Para o Internet Explorer™: https://support.microsoft.com/en-gb/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies?ocid=IE10_about_cookies
- Para o Safari™: http://support.apple.com/kb/HT1677?viewlocale=en_US;
- Para o Chrome™: <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en>;
- Para o Firefox™: <https://support.mozilla.org/en-US/kb/enable-and-disable-cookies-website-preferences>;
- Para o Opera™: <http://help.opera.com/Windows/10.20/en/cookies.html>.

10. Compartilhamento de Dados

A Maratá utiliza de ferramentas de terceiros para disponibilizar recursos que são utilizados de forma relacionada aos nossos serviços, mas **NÃO** envolver o compartilhamento de dados pessoais. As seguintes informações dos candidatos serão compartilhadas:

Finalidade do compartilhamento	Informações	Justificativa
Uso de Serviços de IA para Otimizar a Análise de Informações	experiências profissionais, cursos, habilidades e idiomas.	Utilizamos ferramentas de IA para gerar um texto descritivo que resuma o perfil profissional do candidato para facilitar análise pelo RH.

11. Transferência de Dados

Os dados pessoais são coletados de acordo com as leis brasileiras. Na eventualidade de contratação de serviços e produção de provimento de dados e informações alocadas internacionalmente, a Maratá assegura que os dados pessoais apenas serão transferidos se observados os critérios de proteção previstos nesta Política. Dessa forma, dados pessoais apenas serão transferidos para partes localizadas em países ou organizações internacionais que legalmente possuam um grau adequado de proteção de dados ou que estejam de acordo as condições contratuais mínimas exigidas pela LGPD.

12. Prazo de Armazenamento

A Maratá mantém os dados pessoais dos candidatos por 9 meses em caso de não atualização das informações pelos candidatos, ou pelo tempo necessário ao atendimento da finalidade para a qual foram coletados. Caso determinados dados deixem de ser necessários a determinada finalidade, estes serão excluídos.

Os candidatos possuem total liberdade para excluírem seus dados completamente do site a qualquer momento.

13. Segurança de Dados Pessoais

A Maratá adota medidas de segurança apropriadas para impedir que dados pessoais sejam acidentalmente perdidos, usados ou acessados de maneira não autorizada, alterados ou divulgados. Os dados pessoais coletados dos candidatos são acessados exclusivamente por colaboradores da empresa.

A Maratá adota elevados padrões de segurança de informação e possui procedimentos aplicáveis a violação de dados pessoais, sendo que, na medida da imposição legal aplicável, qualquer suspeita será objeto de notificação ao seu titular e à autoridade reguladora competente. Realizamos auditorias de segurança frequentes, com base na ISO 27001, através de fornecedores externos devidamente certificados para esse fim.

14. Contato do DPO

A Maratá instituiu um comitê interno de privacidade e nomeou o seu Data Protection Officer (“DPO”). Para qualquer necessidade, pode entrar em contato através do e-mail **dpo@marata.com.br**.